

## МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

в процедура за определяне на изпълнител „избор с публична покана“ с предмет:  
**„Провеждане на социологически изследвания за трудовата заетост сред младите хора, във връзка с изпълнение на договор № BG05M9OP001-4.001-0127-C01 „Иновативен образователен център““**

Методиката за оценка на оферти е инструмент за комплексна оценка и класиране на оферти, изчислена по **критерия „Оптимално съотношение качество - цена“**. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка. Методиката се прилага по отношение на всички допуснати до оценка оферти без да се променя.

Забележка: Участници, предложили цени, по-високи от прогнозната стойност ще бъдат отстранени от участие в процедурата.

Класирането на офертите, които отговарят на обявените от Възложителя изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности, се извършва на база на получената от всяка оферта **„комплексна оценка“**, изчислена като сума от индивидуалните оценки на определените показатели, представени по-долу.

Показател	Относителна тежест в брой точки
1. Срок за изпълнение на дейността (П 1)	29 точки
2. Практически подходи (П 2)	56 точки
3. Предложена цена (П 3)	15 точки

Оценката по долуописаните показатели ще се извърши въз основа на представените от участниците документи и офертата за участие.

На първо място се класира офертата с най-голяма стойност на комплексната оценка. Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.

Определянето на оценката по всеки показател и формирането на комплексната оценка се извършва по следната **методика:**

### **Показател 1 - Срок за изпълнение на дейността (П 1). Максимален брой точки - 29**

**Оценява се:** Брой календарни дни, посочени от кандидата за изпълнение на дейността

**Оценката на кандидатите се изчислява по следната формула:**  $P 1.2 = \text{Срmin (най-краткият предложен срок в календарни дни) / СрК (предложени от кандидата брой календарни дни)} \times 29$

Кандидатите следва да представят график за изпълнение на техническото задание, в който да е видна последователността на видовете дейности. Срещу всеки един от етапите следва да се изпише продължителността на същият в календарни дни.

- **За дейностите по провеждане на онлайн проучване сред 600 човека (П 1.1)**

1. Етап „Планиране“ – определяне на заинтересованите страни
2. Етап „Изработване на инструментариум“
3. Етап „Процес на интервюиране“
4. Етап „Обработка на информацията“ – въвеждане в специализиран статистически софтуер
5. Етап „Обработка на информацията“ – анализиране, обобщаване и систематизиране
6. Етап „Изготвяне на доклад“

- **За дейностите по провеждане качествено изследване, чрез 12 фокус групи (П 1.2)**

1. Етап „Планиране“ – определяне на заинтересованите страни
2. Етап „Изработване на инструментариум“
3. Етап „Подбор на участници“
4. Етап „Провеждане на фокус групите“
5. Етап „Анализ на събраната информация“ – анализиране, обобщаване и систематизиране
6. Етап „Изготвяне на доклад“

- **За дейностите по проучване на успешни социални практики в 8 европейски държави (П 1.3)**

1. Етап „Планиране“
2. Етап „Изготвяне на методика на проучването“
3. Етап „Събиране на информация от вторични източници“
3. Етап „Обработка на информацията“ – анализиране, обобщаване и систематизиране
4. Етап „Изготвяне на доклад“

**Показател Срок за изпълнение на дейността (П 1) = П 1.1 + П 1.2 + П 1.3**

Забележка:

1. За всеки един от етапите трябва да бъде посочено изпълнението му в цяло число, в календарни дни. На края всички стойности се сумират и се определя общият брой календарни дни за изпълнение на дейността.
2. Кандидатите не могат да обединяват отделните етапи или да ги групират с цел посочване на по-малко календарни дни за изпълнението им. При такова положение те няма да бъдат оценявани по този показател и ще получат 0 точки.
3. Кандидати, които не са представили детайлна разбивка на срока за изпълнение на дейността по посочените етапи, няма да бъдат оценявани по този показател и ще получат 0 точки.
4. Кандидати, дали период различен от брой календарни дни, няма да бъдат оценявани по този показател и ще получат 0 точки.

## Показател 2 – Практически подходи

№	Практически подходи за извършване на социологическите проучвания (П 2)	Максимални точки 56
<b>1.</b>	<b>Подход за извършване на социологическите проучвания (П 2.1)</b>	<b>14</b>
1.1	<p>Задоволително ниво: Кандидатът е описал общо и без детайли методологията и подходите, чрез които ще извърши социологическите проучвания. Не е представил в достатъчна степен и аргументирано същността, взаимовръзката и последователността на необходимите дейности. Изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация са взети предвид и отчетени в предложението на кандидата.</p>	1
1.2	<p>Добро ниво: Кандидатът е представил структурирано методологията, по която ще извършва проучванията. Посочил е практическите подходи, които ще използва при проучването, като е описал обосновано същността, взаимовръзката, необходимостта и последователността на дейностите, които ще се извършва. Изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация са взети предвид и отчетени в предложението на участника. Предложената от кандидата методика гарантира обективност и представителност на резултатите от изследванията.</p>	7
1.3	<p>Отлично ниво: Кандидатът е представил детайлно, добре структурирано и ясно методологията, по която ще извършва проучванията. Обосновал е практическите подходи, които ще използва при проучването, като е описал ясно същността, взаимовръзката и последователността на дейностите, които ще извършва. Изложил е ясно методите и стъпките на генериране, анализ и представяне на информацията. Предложената от кандидата методика отговаря напълно на изискванията на Възложителя, посочени в Техническата спецификация и гарантира обективност и представителност на резултатите от изследванията. Предложеният подход в организацията на работата по дейността гарантира изцяло и напълно високо качество и навременна изработка и доставка на продукта.</p>	14
<b>2.</b>	<b>Концепция за управление и контрол ( П 2.2)</b>	<b>14</b>
	<p>Задоволително ниво: Концепцията за управление и контрол е неясна и/или необоснована или са посочени методи за управление и контрол, без да са дадени техните спецификации. Липсва организационна схема.</p>	1
	<p>Добро ниво: Концепцията за управление и контрол е задоволително описана, но не добре обоснована. Предложени са адекватни мерки за управление и контрол. Организационна схема е бегло описана.</p>	7
	Отлично ниво:	14

	Концепцията за управление и контрол е ясно идентифицирана и обоснована. Организационна схема е подробно описана.	
<b>3.</b>	<b>Идентифициране на рисковете и предпоставките, които могат да окажат негативно влияние върху изпълнението на дейността ( П 2.3)</b>	<b>14</b>
3.1	Задоволително ниво: Рисковете и предпоставките, които могат да окажат влияние върху изпълнението на дейността, както и мерките за тяхното управление са неясни и/или необосновани или са описани рискове и предпоставки, без да са предложени мерки за тяхното управление.	1
3.2	Добро ниво: Рисковете и предпоставките, които могат да окажат влияние върху изпълнението на дейността са задоволително описани, но не добре обосновани. Предложени са адекватни мерки за управлението на риска.	7
3.3	Отлично ниво: Рисковете и предпоставките, които могат да окажат влияние върху изпълнението на дейността са ясно идентифицирани и обосновани, разделени по обективен и субективен признак, включително рискове и предпоставки, които не се посочват в техническата спецификация, но са идентифицирани въз основа на опита и познанията на кандидата. Предложени са реалистични и адекватни мерки за управление на риска.	14
<b>4</b>	<b>Изготвяне на доклад за мониторинг, анализ и оценка на резултатите от изпълнението на дейностите ( П 2.4)</b>	<b>14</b>
4.1	Задоволително ниво: Кандидатът демонстрира слабо познаване на целите и дейностите по социологическите изследвания. Не е представил и обосновал в цялост взаимовръзките между основните подходи и принципи при анализа на изходната ситуация, източниците за събиране на информация и методите за анализ на информацията. Предложеният обхват на доклада е минимален с оглед покриването на индикаторите за изпълнение и резултат.	1
4.2	Добро ниво: Кандидатът демонстрира добро познаване на целите и дейностите по социологическите изследвания. Описал е в достатъчна степен основните дейности и принципи за изработването на доклада. Направил е анализ на изходната ситуация и е описал източниците за събиране на информация. Предложеният обхват на доклада е достатъчен с оглед покриването на индикаторите за изпълнение и резултат.	7
4.3	Отлично ниво: Кандидатът демонстрира отлично познаване на целите и дейностите по социологическите изследвания. Подробно и мотивирано е описал необходимите дейности и основните принципи при извършването на анализа и изработването на доклада - направил е задълбочен анализ на изходната ситуация, описал е източниците за събиране на информация и ясно и структурирано е обосновал методите за анализ. Предложеният обхват на доклада е изчерпателен и е подбран	14

целесъобразно с оглед покриването в цялост на индикаторите за изпълнение и резултат.
--

### Показател Практически подходи (П 2) = П 2.1 + П 2.2 + П 2.3 + П 2.4

„**Задоволително ниво**“ – приема се, че Кандидатът е изпълнил условие, което е посочено в тази методика, когато представената в техническото предложение информация обхваща всички изисквания на съответното условие.

„**Добро ниво**“ – за целите на оценката „добро“ означава изброяване на всички предложени от участника елементи на социологическото проучване за реализиране на предвидените дейности, придружено от описание, в което се обяснява поотделно същността на всеки един от тях.

„**Отлично ниво**“ – следва да се разбира описание, което недвусмислено посочва конкретните мерки, като не се ограничава единствено до тяхното просто изброяване, а са добавени допълнителни поясняващи текстове, свързани с обясняване на технологията или други факти, имащи отношение към постигане на заложените резултати от предвидените социологически проучвания.

### Показател 3 – Предложена цена (П 3). Максимален брой точки – 15

Оценката по критерия ще се изчислява на база предложената от участниците цена за изпълнение, по следната формула:

$$П2 = \frac{С_{ц\ min}}{С_{ц}} \times 15, \text{ където:}$$

- “**С<sub>ц min</sub>**” - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката от всички допуснати до участие оферти;
- “**С<sub>ц</sub>**” - предложена от участника стойност на оценяваната оферта.

Икономически най-изгодната оферта за Възложителя е тази, получила най-висока **комплексна оценка /КО/** от максимално възможна **100 точки** като сума от индивидуалните оценки по отделните критерии, изчислена по формулата:

$$КО = П 1 + П 2 + П 3$$

Класирането се извършва по низходящ ред, като на първо място се класира офертата, получила най-висока комплексна оценка /КО/ по посочената по-горе формула. Комисията предлага на бенефициента да определи за изпълнител кандидата, класиран на първо място за съответната обособена позиция.

Оценителната комисия или членовете ѝ нямат право при никакви обстоятелства да подменят скалата за оценяване, която е била представена на участниците в търга като част от тържното досие. Офертите следва да бъдат оценявани по даден критерий една след друга.