

МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

в процедура за определяне на изпълнител „избор с публична покана“ с предмет:
„Провеждане на социологически изследвания за трудовата заетост сред младите хора, във връзка с изпълнение на договор № BG05M9OP001-4.001-0127-C01 „Иновативен образователен център““

Методиката за оценка на оферти е инструмент за комплексна оценка и класиране на оферти, изчислена по **критерия „Оптимално съотношение качество - цена“**. Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка. Методиката се прилага по отношение на всички допуснати до оценка оферти без да се променя.

Забележка: Участници, предложили цени, по-високи от прогнозната стойност ще бъдат отстранени от участие в процедурата.

Класирането на офертите, които отговарят на обявените от Възложителя изисквания за икономическо и финансово състояние, професионална квалификация и технически възможности, се извършва на база на получената от всяка оферта **„комплексна оценка“**, изчислена като сума от индивидуалните оценки на определените показатели, представени по-долу.

Показател	Относителна тежест в брой точки
1. Срок за изпълнение на дейността (П 1)	70 точки
2. Предложена цена (П 2)	30 точки

Оценката по долуописаните показатели ще се извърши въз основа на представените от участниците документи и офертата за участие.

На първо място се класира офертата с най-голяма стойност на комплексната оценка. Останалите оферти заемат места в класирането по низходящ ред на стойностите на комплексните оценки.

Определянето на оценката по всеки показател и формирането на комплексната оценка се извършва по следната **методика:**

ПОКАЗАТЕЛИ	ТОЧКИ
1. Срок за изпълнение на дейността (П 1)	Максимален брой точки - 70
Брой календарни дни, посочени от кандидата за изпълнение на дейността <u>Забележка:</u> 1. Кандидати, дали период различен от брой календарни дни, няма да бъдат оценявани по този показател и ще получат 0 точки.	70 точки Оценката на кандидатите се изчислява по следната формула: $П\ 1.2 = Ср\ min\ (най-краткия\ предложен\ срок\ в\ календарни\ дни) / Ср\ K\ (предложени\ от\ кандидата\ брой\ календарни\ дни) \times 70$

2. Предложена цена (П 2)	Максимален брой точки – 30
<p>Оценката по критерия ще се изчислява на база предложената от участниците цена за изпълнение, по следната формула:</p> $П2 = \frac{C_{\text{ц min}}}{C_{\text{ц}}} \times 30, \text{ където:}$ <ul style="list-style-type: none">• “<i>C_{ц min}</i>” - най-ниската предложена цена за изпълнение на поръчката от всички допуснати до участие оферти;• “<i>C_ц</i>” - предложена от участника стойност на оценяваната оферта.	
<p>Оценката на всеки един кандидат се изчислява по формулата – $КО = П 1 + П 2$</p>	

Икономически най-изгодната оферта за Възложителя е тази, получила най-висока комплексна оценка /КО/ от максимално възможна **100 точки** като сума от индивидуалните оценки по отделните критерии, изчислена по формулата:

$$КО = П 1 + П 2$$

Класирането се извършва по низходящ ред, като на първо място се класира офертата, получила най-висока комплексна оценка /КО/ по посочената по-горе формула. Комисията предлага на бенефициента да определи за изпълнител кандидата, класиран на първо място за съответната обособена позиция.

Оценителната комисия или членовете ѝ нямат право при никакви обстоятелства да подменят скалата за оценяване, която е била представена на участниците в търга като част от тържното досие. Офертите следва да бъдат оценявани по даден критерий една след друга.